



Questionnaire de retour réflexif – Module “Salaire de base & Temps partiel”

(À compléter individuellement – pas de note, juste un retour sur ton expérience d'apprentissage)



Objectif du questionnaire:

- Identifier les notions et activités qui ont le plus favorisé ta compréhension,
- Permettre au formateur d'ajuster la suite de la formation,
- Encourager la réflexion personnelle et la conscience de ton mode d'apprentissage

1 Compréhension et progression

1. Quelle partie du module t'a semblé la plus claire ?

☐ Découverte de la notion de salaire de base

☐ Formule de calcul du salaire de base

☐ Conversion heures hebdomadaires → mensuelles

☐ Distinction temps plein / temps partiel

2. Quelle partie t'a semblé la plus difficile à comprendre ?

☐ Définition du salaire de base

☐ Conversion heures hebdo → mensuelles

☐ Application du calcul dans les exercices

☐ Notions liées au contrat à temps partiel

3. Sur quelle compétence te sens-tu maintenant le plus à l'aise ?

☐ Expliquer ce qu'est le salaire de base

☐ Trouver la durée mensuelle à partir d'un horaire hebdomadaire

☐ Calculer le salaire brut mensuel

☐ Identifier un contrat à temps plein ou à temps partiel

4. Quelle notion ou étape souhaites-tu retravailler ?

☐ Formule de conversion ($52 \div 12$)

☐ Lecture du contrat pour trouver les infos clés

☐ Logique du taux horaire

☐ Autre : _____

2 Activités d'apprentissage

5. Quelles activités t'ont le plus aidé à comprendre ?

- ☐ Les échanges oraux avec le formateur
- ☐ La vidéo explicative
- ☐ Les exemples de calcul au tableau
- ☐ Les exercices individuels (feuilles colorées)
- ☐ Le QCM d'assimilation
- ☐ Les exercices de mise en situation
- ☐ Les discussions collectives de correction

3 Ressenti global

6. Après ce module, comment te sens-tu par rapport au calcul du salaire de base ?

- ☐ Très à l'aise
- ☐ Plutôt à l'aise
- ☐ Moyennement sûr(e)
- ☐ Encore un peu perdu(e)

7. Qu'as-tu le plus apprécié dans cette séance ?

8. Y a-t-il quelque chose que tu aimerais qu'on fasse différemment la prochaine fois ?
